

ระเบียบมหาวิทยาลัยมหิดล

ว่าด้วยการให้เงินสมทบแก่บุคลากรที่ปฏิบัติงานที่ต่างประเทศ ในปี

พ.ศ. 2543

เพื่อให้การให้เงินสมทบแก่บุคลากรมหาวิทยาลัยมหิดล ที่ปฏิบัติงานที่ต่างประเทศเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประหยัด โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของมหาวิทยาลัยและของชาติเป็นหลัก ระเบียบนี้จึงมีขึ้นเพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติแก่บุคลากรที่ปฏิบัติงานที่ต่างประเทศ ซึ่งให้เงินสมทบแก่บุคลากรที่ปฏิบัติงานที่ต่างประเทศตามระเบียบนี้

- ข้อ 1. ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยมหิดลว่าด้วยการให้เงินสมทบแก่บุคลากรที่ปฏิบัติงานที่ต่างประเทศ พ.ศ. 2543”
- ข้อ 2. ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศใช้เป็นต้นไป
- ข้อ 3. ให้ยกเลิกบรรดาระเบียบ หลักเกณฑ์ ประกาศ หรือคำสั่ง ซึ่งแย้งหรือขัดกับระเบียบนี้ หรือที่ระเบียบนี้กำหนดไว้แล้ว และให้ใช้ระเบียบนี้แทน
- ข้อ 4. ในระเบียบนี้
“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยมหิดล
“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหิดล
“บุคลากร” หมายความว่า

- (1) ผู้สอนซึ่งเข้าทำสัญญาจ้างเป็นผู้สอนของมหาวิทยาลัยมหิดล ตามแบบและวิธีการที่มหาวิทยาลัยมหิดลกำหนดและได้รับการบรรจุเป็นผู้สอนประจำและเป็นสมาชิกหน่วยงานสวัสดิการ บูลนิธิแห่งสภาครุศาสตร์ในประเทศไทยแล้ว แต่ไม่รวมถึง ผู้สอนพิเศษ ผู้สอนพิเศษประจำ ผู้สอนซึ่งเข้าทำสัญญาจ้างเป็นรายเดือน หรือรายปี อันมีลักษณะการเข้าทำสัญญา เป็นรายเดือนหรือรายปีเป็นคราวไป ผู้สอนซึ่งสัญญาจ้าง กำหนดระยะเวลาสิ้นสุดไว้แน่นอน และผู้สอนในหรือภายใต้ โครงการพิเศษ หรือโครงการแลกเปลี่ยน หรือโครงการความร่วมมือกับองค์กรอื่นไม่ว่าภายในหรือภายนอกประเทศ
- (2) เจ้าหน้าที่พนักงาน ซึ่งเข้าทำสัญญาจ้างเป็นเจ้าหน้าที่พนักงาน ของมหาวิทยาลัยมหิดลตามแบบและวิธีการที่มหาวิทยาลัยมหิดล กำหนด และได้รับการบรรจุเป็นเจ้าหน้าที่พนักงานประจำและเป็นสมาชิกหน่วยงานสวัสดิการ บูลนิธิแห่งสภาครุศาสตร์ ในประเทศไทยแล้ว แต่ไม่รวมถึงเจ้าหน้าที่พนักงานซึ่งเข้าทำ สัญญาเป็นรายวัน รายเดือน หรือรายปี อันมีลักษณะการเข้า ทำสัญญาเป็นรายวัน รายเดือน หรือรายปีเป็นคราวไป เจ้าหน้าที่พนักงานซึ่งมีสัญญาจ้างกำหนดระยะเวลาสิ้นสุดไว้แน่นอน และเจ้าหน้าที่พนักงานในหรือภายใต้โครงการ พิเศษ หรือโครงการแลกเปลี่ยน หรือโครงการความร่วมมือ กับองค์กรอื่น ไม่ว่าภายในหรือภายนอกประเทศ

“มูลนิธิแห่งสภาคริสตจักร” หมายความว่า มูลนิธิแห่งสภาคริสตจักรในประเทศไทย
 “เงินสมทบ” หมายความว่า เงินซึ่งมหาวิทยาลัยมอบให้แก่บุคลากร เพื่อตอบแทนคุณความดีที่ได้ปฏิบัติหน้าที่งานในมหาวิทยาลัยหรือเทียบมหาวิทยาลัย หรือในนามมหาวิทยาลัยเป็นเวลาต่อเนื่องมาชว่นเกินกว่าสิบปีขึ้นไป ทั้งนี้ ไม่หมายรวมถึงเงินชดเชยเกษียณอายุ หรือเงินตอบแทนอื่นเนื่อง มาจากการเกษียณอายุ หรือเงินชดเชยตามที่กฎหมายบัญญัติ

“ปี” หมายความว่า รอบระยะเวลาสิบสองเดือน

“ตาย” หมายความว่า ตามความธรรมชาติมิใช่เจตนากระทำอันวิบัติกรรมให้ตาย

- ข้อ 5. บุคลากรใดซึ่งปฏิบัติหน้าที่งานในมหาวิทยาลัยหรือเทียบมหาวิทยาลัยหรือในนามมหาวิทยาลัยเป็นเวลาต่อเนื่องมาชว่นเกินกว่าสิบปีขึ้นไป มีสิทธิได้รับเงินสมทบตามที่ระเบียบนี้กำหนด ทั้งนี้ ไม่ว่าในระหว่างระยะเวลาที่บุคลากรจะได้ใช้สิทธิการลาบรรดาที่กำหนดไว้ในระเบียบมหาวิทยาลัยหาว่าด้วยการปฏิบัติงานของผู้สอนและเจ้าหน้าที่พนักงานหรือไม่ก็ตาม อนึ่งการนับระยะเวลาให้เริ่มนับตั้งแต่บุคลากรนั้นเป็นสมาชิกหน่วยงานสวัสดิการ มูลนิธิแห่งสภาคริสตจักรเป็นต้นไป
- บุคลากรใดได้พ้นสภาพการจ้างไปเพราะลาออก ถูกให้ออก หรือถูกไล่ออก หรือถูกขมิตัวตามระเบียบมหาวิทยาลัยหาว่าด้วยการปฏิบัติงานของผู้สอนและเจ้าหน้าที่พนักงานแล้วภายหลังกลับเข้าเป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัยอีกครั้ง ให้เริ่มนับระยะเวลาใหม่ตั้งแต่ได้กลับเข้าเป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัยอีกครั้งนั้น ทั้งนี้ โดยไม่คำนึงว่าอาชว่นสมาชิกในหน่วยงานสวัสดิการ มูลนิธิแห่งสภาคริสตจักร จะให้นับเวลาต่อเนื่องไปไม่ขาดตอนหรือไม่

- ข้อ 6. บุคลากรซึ่งได้รับเงินสมทบตามที่ระเบียบนี้กำหนด ย่อมเป็นผู้รับภาระในค่าทำปฏิการ บรรดาที่เกิดขึ้นหรืออาจเกิดขึ้นเพราะการเข้ารับเงินสมทบนั้น ทั้งนี้ แบบและวิธีการชำระค่าทำปฏิการดังกล่าวให้เป็นไปตามที่กฎหมายบัญญัติ

- ข้อ 7. มหาวิทยาลัยจะมอบเงินสมทบแก่บุคลากรเมื่อบุคลากรพ้นสภาพการจ้างด้วยเหตุต่อไปนี้

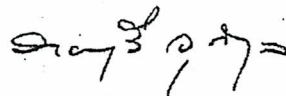
- (1) ลาออก
- (2) เกษียณอายุ
- (3) ตาย

- ข้อ 8. ภายในบังคับแห่งความตามข้อ 5 กรณีที่บุคลากรพ้นสภาพการจ้างด้วยเหตุลาออก ดังระบุไว้ในข้อ 7(1) และมีระยะเวลาการปฏิบัติหน้าที่งานต่อเนื่องมาเกินกว่า สิบปี บุคลากรจะได้รับเงินสมทบดังต่อไปนี้

- (1) เกินกว่าสิบปีแต่ไม่เกินกว่ายี่สิบห้าปี ให้ได้รับส่วนเท่าของอัตราเงินเดือนที่ได้รับครั้งสุดท้าย
- (2) เกินกว่ายี่สิบห้าปีขึ้นไป ให้ได้รับส่วนเท่า ของอัตราเงินเดือนที่ได้รับครั้งสุดท้าย

- ข้อ 9. ภายในบังคับแห่งความตามข้อ 5 กรณีนี้ถ้าบุคลากรพ้นสภาพการจ้างด้วยเหตุเกษียณอายุตั้งแต่วันใดในข้อ 7(2) และมีระยะเวลาการปฏิบัติงานที่งานต่อเนื่องมาเกินกว่า สิบปี บุคลากรจะได้รับเงินสมทบดังต่อไปนี้
- (1) เกินกว่าสิบปีแต่ไม่เกินยี่สิบห้าปี ให้ได้รับเท่ากับเงินพิเศษเกษียณอายุที่ผู้ได้รับจากมูลนิธิแห่งประเทศไทย
 - (2) เกินกว่า ยี่สิบห้าปีขึ้นไป ให้ได้รับ สองเท่าของเงินพิเศษเกษียณอายุที่ได้รับจากมูลนิธิแห่งประเทศไทย
- ข้อ 10. ภายในบังคับแห่งความตามข้อ 5 กรณีถ้าบุคลากรพ้นสภาพการจ้างด้วยเหตุตายตั้งแต่วันใดตามความข้อ 7(3) และมีระยะเวลาการปฏิบัติงานที่งานต่อเนื่องมาเกินกว่าสิบปี บุคลากรจะได้รับเงินสมทบ ดังต่อไปนี้
- (1) เกินกว่า สิบปี แต่ไม่เกินกว่า ยี่สิบห้าปี ให้ได้รับสามเท่าของอัตราเงินเดือนที่ได้รับครั้งสุดท้าย
 - (2) เกินกว่า ยี่สิบห้าปีขึ้นไป ให้ได้รับ หดเท่าของอัตราเงินเดือนที่ได้รับครั้งสุดท้าย
- ข้อ 11. บุคลากรซึ่งได้รับประโยชน์ตามความข้อ 8 มาแล้วครั้งหนึ่ง ภายหลังกลับเข้าเป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัยอีกครั้ง ย่อมมีสิทธิได้รับเงินสมทบตามระเบียบนี้
- ข้อ 12. ระเบียบนี้ไม่ให้ใช้กับบุคลากรซึ่งพ้นสภาพการจ้างไป โดยไม่ถูกต้องตามระเบียบฯ และเงื่อนไขที่มหาวิทยาลัยกำหนด
- ข้อ 13. กรณีที่บุคลากรพ้นสภาพการจ้างไปเพราะเหตุตายตามความ ข้อ 7(3) ให้ทายาทตามกฎหมายเป็นผู้ได้รับประโยชน์จากระเบียบนี้ โดยยื่นคำร้องตามแบบและวิธีการที่มหาวิทยาลัยกำหนดต่อแผนกบุคคลเพื่อดำเนินการต่อไป
- ข้อ 14. บุคลากรจะได้รับเงินสมทบตามระเบียบนี้ ภายในระยะเวลาไม่เกินกว่าหนึ่งร้อยแปดสิบวัน นับแต่สิทธิตามระเบียบนี้ได้เกิดขึ้น อนึ่ง ในระหว่างเวลาที่บุคลากรจะเรียกร้องผลประโยชน์เพราะเหตุความผิดได้
- ข้อ 15. ระเบียบนี้ถือเป็นส่วนหนึ่งแห่งข้อบังคับการทำงาน
- ข้อ 16. อธิการบดีเป็นผู้รักษาการให้เป็นไปตามระเบียบนี้ และให้มีอำนาจใช้เหตุผลทางวินัยชี้ความในกรณีที่มีปัญหาภายใต้ระเบียบนี้ และถือเป็นที่สุด
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 26 สิงหาคม พ.ศ. 2543



(ดร. ศาษตรี ภูติกุล)

นายกสภามหาวิทยาลัยพาณิช

สำนักงานอธิการบดี

สจ/บภ/รล/อน