

ประกาศมหาวิทยาลัยพายัพ
เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน ของอาจารย์ประจำบัญชี 3 พ.ศ. 2559

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง และการประเมินผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการประจำปี ของอาจารย์ประจำบัญชี 3 เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 43 (1) แห่งพระราชบัญญัติสถาบันอุดมศึกษาเอกชน พ.ศ. 2546 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2550 และ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยพายัพ ว่าด้วย บัญชีอัตราเงินเดือน กำหนดอัตราเงินเดือน การทำสัญญาจ้างและการประเมินอาจารย์ประจำบัญชี 3 ของมหาวิทยาลัยพายัพ พ.ศ. 2558 ข้อ 7 ข้อ 8 และมติสภามหาวิทยาลัยพายัพ ที่ 10/2559 ในการประชุมสมัยสามัญ ครั้งที่ 1/2559 เมื่อวันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2559 จึงกำหนดหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 การประเมินผลการปฏิบัติงานของอาจารย์ประจำบัญชี 3 แบ่งออกได้เป็น 3 ลักษณะ ดังนี้

- (1) การประเมินผลการทดลองปฏิบัติงาน
- (2) การประเมินผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการประจำปี
- (3) การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง

ข้อ 2 การประเมินผลการทดลองปฏิบัติงาน ให้ประเมินอย่างน้อย 2 องค์ประกอบ ได้แก่

- (1) ผลสัมฤทธิ์ของงาน
- (2) พฤติกรรมการปฏิบัติงาน

โดยมีสัดส่วนคะแนนแต่ละองค์ประกอบร้อยละ 50

ข้อ 3 การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี ให้ประเมินตามองค์ประกอบใน ข้อ 2 โดยมีสัดส่วนคะแนนแต่ละองค์ประกอบร้อยละ 70 และ ร้อยละ 30 ตามลำดับ

การประเมินผลงานทางวิชาการประจำปี ให้มีองค์ประกอบ ดังต่อไปนี้

(1) มีภาระงานของอาจารย์ประจำตามหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการกำหนดภาระงานของคณาจารย์มหาวิทยาลัย พายัพ และ

(2) มีค่าเฉลี่ยผลการประเมินการสอนโดยนักศึกษา ทุกรายวิชาไม่น้อยกว่า 4.00 และ

(3) มีผลงานวิจัยหรือผลงานทางวิชาการ ประเภท บทความวิชาการหรือบทความวิจัย ไม่น้อยกว่าปีละ 1 เรื่อง

หากอาจารย์ประจำบัญชี 3 ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการประจำปี อาจถูกบอกเลิกสัญญาจ้างตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยพายัพ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2551 ข้อ 19 (5) ได้

ข้อ 4 สัญญาจ้างของอาจารย์ประจำบัญชี 3 ให้มีช่วงระยะเวลาของอายุสัญญา ดังต่อไปนี้

- (1) ระยะแรกมีกำหนดเวลา 2 ปี โดยมีระยะเวลาทดลองการปฏิบัติงานไม่เกินหนึ่งปี
- (2) ระยะที่ 2 มีกำหนดเวลา 3 ปี
- (3) ระยะที่ 3 มีกำหนดเวลา 5 ปี
- (4) ระยะที่ 4 ให้อยู่ปฏิบัติงานจนเกษียณอายุ

การพิจารณาต่อสัญญาจ้างเป็นระยะที่ 2 ให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการประจำปี ในช่วง 2 ปีแรก มาเป็นหลักในการพิจารณาและต้องมีผลงานวิจัยที่ดำเนินแล้วเสร็จ ไม่น้อยกว่า 1 เรื่อง

การพิจารณาต่อสัญญาจ้างเป็นระยะที่ 3 ให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการประจำปี ในช่วง 3 ปี ตามสัญญาระยะที่ 2 มาเป็นหลักในการพิจารณาและต้องเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ กรณีที่ยังไม่สามารถเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ ให้ขยายเวลาในสัญญาระยะที่ 2 ออกไปอีกไม่เกิน 2 ปี เมื่อครบกำหนดเวลาตามที่ขยายแล้ว ยังไม่สามารถเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ได้ ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการบอกเลิกสัญญาจ้างตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยพายัพ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2551 ข้อ 19 (5)

การพิจารณาต่อสัญญาจ้างเป็นระยะที่ 4 ให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการประจำปี ในช่วง 5 ปี ตามสัญญาระยะที่ 3 มาเป็นหลักในการพิจารณา

ข้อ 5 ขั้นตอนการประเมินผลการปฏิบัติงานของอาจารย์ประจำบัญชี 3 ตาม ข้อ 1 ให้อาจารย์ประจำบัญชี 3 จัดส่งข้อมูลรายละเอียดการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในประกาศนี้ เสนอต่อผู้บังคับบัญชาของตนตามลำดับ

ให้คณะกรรมการบุคลากรของมหาวิทยาลัย เป็นผู้พิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงานตามวรรคแรก เพื่อเสนอความเห็นต่ออธิการบดีพิจารณาอนุมัติต่อไป

ข้อ 6 ให้อธิการบดีเป็นผู้มีอำนาจวินิจฉัยตีความเพื่อให้การปฏิบัติตามหลักเกณฑ์นี้เป็นไปโดยเรียบร้อย

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม พ.ศ. 2559 เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 25 เมษายน พ.ศ. 2559



งานนิติการ