

ประกาศมหาวิทยาลัยพายัพ
เรื่อง การจ้างอาจารย์ที่เกษียณอายุงาน พ.ศ. 2556

เพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาการขาดแคลนอาจารย์ที่มีประสบการณ์ด้านการสอนในบางหลักสูตร และในหมวดวิชาศึกษาทั่วไป รวมถึงมหาวิทยาลัยได้ตระหนักถึงความรู้ ความสามารถของอาจารย์ที่เกษียณอายุงานไปแล้ว โดยเฉพาะในด้านการถ่ายทอดประสบการณ์การจัดการเรียนการสอน และ/หรือ การเป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นอาจารย์ เพื่อสร้างคณาจารย์คุณภาพอย่างต่อเนื่อง มหาวิทยาลัยจึงเปิดโอกาสให้มีการจ้างอาจารย์ที่เกษียณอายุงานมาสอนเต็มเวลา โดยให้หน่วยงานที่ขาดแคลนบุคลากรสามารถยื่นความจำนงได้

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 43 (1) (4) และ (13) แห่งพระราชบัญญัติสถาบันอุดมศึกษา เอกชน พ.ศ. 2546 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2550 มหาวิทยาลัยพายัพจึงให้ยกเลิกประกาศมหาวิทยาลัยพายัพ เรื่อง การจ้างอาจารย์ที่เกษียณอายุงานมาสอนเต็มเวลา พ.ศ. 2556 ลงวันที่ 7 พฤษภาคม 2556 และให้ใช้ประกาศมหาวิทยาลัยพายัพ เรื่อง การจ้างอาจารย์ที่เกษียณอายุงาน พ.ศ. 2556 แทน ดังนี้

ข้อ 1 ประกาศนี้ให้บังคับใช้นับแต่วันถัดจากวันที่อธิการบดีลงนามเป็นต้นไป

ข้อ 2 ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย”	หมายถึง มหาวิทยาลัยพายัพ
“อาจารย์ที่เกษียณอายุงาน”	หมายถึง อาจารย์ประจำเต็มเวลาที่เกษียณอายุงานจากมหาวิทยาลัยพายัพตามสัญญาจ้างงานอาจารย์ประจำ
“อาจารย์ประจำเต็มเวลา”	หมายถึง อาจารย์ประจำเต็มเวลาที่ทำงานในมหาวิทยาลัยพายัพตามสัญญาจ้างงานอาจารย์ประจำ
“อาจารย์ประจำตามสัญญา”	หมายถึง อาจารย์ที่เกษียณอายุงานจากมหาวิทยาลัยพายัพ และมหาวิทยาลัยพายัพจ้างให้ปฏิบัติภารกิจด้านวิชาการ

ข้อ 3 คุณสมบัติ

- 3.1 เคยปฏิบัติหน้าที่เป็นอาจารย์ประจำเต็มเวลา มาแล้วไม่น้อยกว่า 5 ปี
- 3.2 มีคุณวุฒิหรือประสบการณ์ในสาขาวิชาที่ขาดแคลนและมีความเชี่ยวชาญในรายวิชาที่สอน
- 3.3 มีความพร้อมที่จะเป็นอาจารย์พี่เลี้ยงสำหรับอาจารย์ใหม่

ข้อ 4 ขั้นตอนการนำเสนอ

ให้วิทยาลัยหรือคณะวิชาที่ขาดแคลนอาจารย์ประจำเต็มเวลา และจำเป็นต้องมีจำนวนอาจารย์ผู้สอนให้ครบตามระเบียบหรือกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการเสนอขอให้จ้างอาจารย์ที่เกษียณอายุงานมาสอนเต็มเวลา ตามสายบังคับบัญชาภายในสามสิบวันก่อนสิ้นสุดแต่ละภาคการศึกษา

ข้อ 5 ภาระงาน

- 5.1 มีภาระงานสอนตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด รวมถึงการออกข้อสอบ การตรวจข้อสอบ และการวัดผลประเมินผลนักศึกษา
- 5.2 ให้คำปรึกษาทางวิชาการ
- 5.3 เป็นอาจารย์พี่เลี้ยงสำหรับอาจารย์ใหม่ (ถ้ามี)
- 5.4 ปฏิบัติงานตามที่ต้นสังกัดมอบหมายงานเฉพาะ ดังที่ระบุไว้ในสัญญาจ้างงาน

ข้อ 6 การต่ออายุสัญญาจ้าง

อาจารย์ประจำตามสัญญา จะได้รับการต่ออายุสัญญาจ้างงานได้ต่อเมื่อผ่านเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานในระดับดี หรือ 3.51 ขึ้นไป โดยให้หน่วยงานต้นสังกัดจัดทำเป้าหมายวัตถุประสงค์ และเกณฑ์การประเมินให้สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน และตำแหน่งงาน ตลอดจนข้อตกลงเกี่ยวกับสัดส่วนภาระงาน โดยประเมินจาก

- 1) ปริมาณงาน
- 2) คุณภาพงาน ในส่วนของงานสอนให้นำผลการประเมินการสอนมาประกอบการพิจารณาด้วย
- 3) คุณลักษณะส่วนบุคคล

ผู้ประเมินผลปฏิบัติงาน ประกอบด้วย หัวหน้าสาขาวิชา และคณบดีวิทยาลัย/คณะวิชา

ที่สังกัด

ข้อ 7 ค่าตอบแทน และสวัสดิการ

- 7.1 การกำหนดค่าตอบแทนให้เป็นไปตามที่ระบุไว้ในสัญญาจ้างงาน และตามแนวปฏิบัติที่มหาวิทยาลัยกำหนด โดยเทียบเคียงอัตราค่าจ้างตามเกณฑ์คุณวุฒิผู้สอนตามบัญชี 2 และไม่คำนึงถึงอัตราเงินเดือน ณ เดือนสุดท้ายที่สิ้นสุดสัญญาจ้างงานเดิมเวลาแต่อย่างใด
- 7.2 อาจารย์ประจำตามสัญญาไม่ได้รับสวัสดิการใดๆ จากทางมหาวิทยาลัย
- 7.3 หากอาจารย์ประจำตามสัญญาประสงค์ที่จะประกันตนตามกฎหมายประกันสังคมต่อให้อาจารย์ประจำตามสัญญารับผิดชอบการส่งเงินสมทบเข้ากองทุนประกันสังคมเองทั้งหมด ทั้งนี้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

ข้อ 8 การดำเนินการตามประกาศนี้ หน่วยงานต้นสังกัดต้องนำเสนอเพื่อพิจารณาตามขั้นตอน และต้องได้รับความเห็นชอบจากมหาวิทยาลัยพายัพ ก่อน จึงจะทำสัญญาจ้างงาน และเริ่มปฏิบัติงานได้

ข้อ 9 อธิการบดีเป็นผู้รักษากฎให้เป็นไปตามประกาศนี้ และให้มีอำนาจวินิจฉัยตีความในกรณีที่มีปัญหา คำวินิจฉัยของอธิการบดีถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ 30 กรกฎาคม 2556



สำนักงานนิติกร

พญ/สว/ออ/ผบ