

คำสั่งมหาวิทยาลัยพายัพ

ที่ 64/2540

เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับเงินฌาปนกิจสงเคราะห์เพื่อบุคลากรของมหาวิทยาลัยพายัพ พุทธศักราช 2540

เพื่อเป็นการสงเคราะห์ด้านการเงินแก่บุคลากรหรือครอบครัวของบุคลากรของมหาวิทยาลัยพายัพ ในกรณีที่ตัวบุคลากรหรือญาติของบุคลากรสิ้นชีวิตลง และเพื่อให้การสงเคราะห์ดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงให้ยกเลิกคำสั่งมหาวิทยาลัยพายัพที่ 31/2535 เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับเงินฌาปนกิจสงเคราะห์เพื่อบุคลากรของมหาวิทยาลัยพายัพ และคำสั่งมหาวิทยาลัยพายัพที่ 159/2538 เรื่อง แก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งมหาวิทยาลัยพายัพที่ 31/2535 เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับเงินฌาปนกิจสงเคราะห์เพื่อบุคลากรของมหาวิทยาลัยพายัพ ลงวันที่ 1 พฤศจิกายน 2538 และให้ใช้คำสั่งนี้แทน

ข้อ 1. หลักเกณฑ์นี้เรียกว่า “หลักเกณฑ์เกี่ยวกับเงินฌาปนกิจสงเคราะห์เพื่อบุคลากรของมหาวิทยาลัยพายัพ พุทธศักราช 2540”

ข้อ 2. มหาวิทยาลัย หมายถึง มหาวิทยาลัยพายัพ

อธิการบดี หมายถึง อธิการบดีมหาวิทยาลัยพายัพ

บุคลากร หมายถึง บุคคลซึ่งมีนิติสัมพันธ์กับมหาวิทยาลัยพายัพโดยฐานะ

แห่งสัญญาจ้างแรงงานและโดยสถานะเป็นบุคลากรของ

มหาวิทยาลัยพายัพ ตามระเบียบมหาวิทยาลัยพายัพ

เงินฌาปนกิจสงเคราะห์ หมายถึง เงินที่บุคลากรยินยอมให้มหาวิทยาลัยพายัพ

หักจากเงินเดือนของตนตามอัตราที่

มหาวิทยาลัยพายัพกำหนดขึ้น เพื่อ

สงเคราะห์ด้านการเงินแก่ตัวบุคลากรหรือ

ญาติของบุคลากร ในกรณีที่บุคลากรนั้น

หรือญาติของบุคลากรนั้นอันได้แก่

บิดาตามกฎหมาย มารดาตามกฎหมาย

สามีตามกฎหมาย ภริยาตามกฎหมาย

และบุตรตามกฎหมาย ซึ่งมีอายุไม่เกิน

กว่า 24 ปี และยังมีให้สมรส สิ้นชีวิตลง

ข้อ 3. เงินฌาปนกิจสงเคราะห์ยอมจ่ายให้แก่ บุคลากรรายหนึ่งเพื่อการสิ้นชีวิตลงของญาติบุคลากร ดังต่อไปนี้

3.1) บิดาตามกฎหมายเพียงคนเดียว โดยไม่คำนึงว่าเป็นบิดาตรงตามสายโลหิตหรือบิดาบุญธรรม ทั้งนี้ พิจารณาจากการแสดงความประสงค์ของบุคลากรเป็นสำคัญ

- 3.2) มารดาตามกฎหมายเพียงคนเดียว โดยไม่คำนึงว่าเป็นมารดาตรงตามสายโลหิต หรือมารดาบุญธรรม ทั้งนี้ พิจารณาจากกา แสดงความประสงค์ของบุคลากร เป็นสำคัญ
- 3.3) สามีตามกฎหมายซึ่งยังเป็นสามีตามกฎหมายอยู่ในขณะสิ้นชีวิตลง
- 3.4) ภริยาตามกฎหมายซึ่งยังเป็นภริยาตามกฎหมายอยู่ในขณะสิ้นชีวิตลง
- 3.5) บุตรตามกฎหมายซึ่งมีอายุไม่เกินกว่า 24 ปี และยังมีให้สมรสในขณะสิ้นชีวิตลง ทั้งนี้ โดยไม่จำกัดจำนวนบุตร

ข้อ 4. เงินฌาปนกิจสงเคราะห์ยอมจ่ายให้แก่ ญาติของบุคลากร ตามความในข้อ 2 หรือบุคคลตามพินัยกรรม เมื่อบุคลาการนั้นสิ้นชีวิตลง ขณะยังทรงฐานะความเป็นบุคลาการตามความในข้อ 2

ข้อ 5. อัตราการหักเงินฌาปนกิจสงเคราะห์ให้เป็นไป ดังนี้

- 5.1) เงินเดือนไม่เกินกว่า 5,600 บาท หัก 20 บาท
- 5.2) เงินเดือนตั้งแต่ 5,601 บาท ถึง 11,100 บาท หัก 30 บาท
- 5.3) เงินเดือนตั้งแต่ 11,101 บาท ถึง 21,300 บาท หัก 40 บาท
- 5.4) เงินเดือนตั้งแต่ 21,301 บาท ถึง 36,900 บาท หัก 50 บาท
- 5.5) เงินเดือนเกินกว่า 36,900 บาท หัก 60 บาท

ข้อ 6. การแจ้งความประสงค์ขอรับเงินฌาปนกิจสงเคราะห์ ให้เป็นไปดังนี้

- 6.1) ยื่นคำขอตามแบบของมหาวิทยาลัย และแสดงใบมรณบัตรของราชการ พร้อมสำเนา 1 ชุด ณ แผนกบุคคล เพื่อเสนอขออนุมัติตามลำดับชั้นสายการบริหาร
- 6.2) กรณีมีเหตุอันควรและจำเป็น มหาวิทยาลัยสงวนสิทธิ ในการส่งมอบเงินฌาปนกิจสงเคราะห์แก่บุคคลอื่นซึ่งมิใช่บุคคลตามความในข้อ 4 ได้ แต่ ทั้งนี้ ให้เป็นไปเพื่อผู้มีสิทธิโดยชอบในเงินฌาปนกิจสงเคราะห์นั้น เป็นสำคัญ

ข้อ 7. สิทธิในการขอรับเงินฌาปนกิจสงเคราะห์ตามความในข้อ 3 ถือเป็นสิทธิเฉพาะตัวของแต่ละบุคคล

ข้อ 8. เมื่อปรากฏกรณีเป็นไปโดยถูกต้องตามความทั้งสี่ซึ่งระบุไว้ทุกข้อข้างต้นแล้ว มหาวิทยาลัยจะสมทบเงินเป็นเจ้าภาพงานศพต่างหากจากเงินฌาปนกิจสงเคราะห์อีกเป็นจำนวนห้าพันบาทถ้วน

ข้อ 9. ให้นักสาธการแสดงความยินยอมหรือไม่ยินยอมเกี่ยวกับการหักเงินฌาปนกิจ-
สงเคราะห์เพื่อบุคลากรของมหาวิทยาลัยพายัพ ณ แผนกบุคคล อนึ่ง บุคลากร
รายใดได้แสดงความยินยอมไว้แล้วก่อนการบังคับใช้คำสั่งนี้ และไม่มีเจตนา
เป็นอย่างอื่น ภายในเดือนหนึ่งภายหลังคำสั่งนี้ใช้บังคับ ให้ถือว่าบุคลากรนั้น
ได้รับเอาคำสั่งนี้แล้ว

ข้อ 10. อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามคำสั่งนี้ มีอำนาจใช้ วินิจฉัย ตีความ แก้ไข
และ/หรือ ยกเลิกคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 21 พฤษภาคม 2540

สำนักงานอธิการบดี
บก/ชส/อน

