

มหาวิทยาลัยพายัพ
ข้อบังคับเกี่ยวกับกรรมการงาน
เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย
พ.ศ.2541

โดยที่การรักษาความปลอดภัยเป็นส่วนสำคัญต่อการบริหารงานของมหาวิทยาลัยพายัพ ดังนั้นเพื่อให้การรักษาความปลอดภัยของมหาวิทยาลัยพายัพ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพและบรรลุวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ จึงกำหนดให้มีข้อบังคับการทำงานของเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยขึ้น ดังความต่อไปนี้

- ข้อ 1 ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานของเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย มหาวิทยาลัย พ.ศ. 2541”
- ข้อ 2 ข้อบังคับนี้ให้บังคับใช้ตั้งแต่ เวลาที่มหาวิทยาลัยพายัพประกาศใช้บังคับเป็นต้นไป
- ข้อ 3 อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้และเป็นผู้ใช้ ดีความ และวินิจฉัยข้อบังคับนี้และถือเป็นที่สุด
- ข้อ 4 ในข้อบังคับนี้
- “มหาวิทยาลัย” หมายถึง มหาวิทยาลัยพายัพ
- “อธิการบดี” หมายถึง อธิการบดีมหาวิทยาลัยพายัพ
- “เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย” หมายถึง บุคคลผู้ซึ่งเข้าทำสัญญาจ้างงานเป็นเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย ให้กับมหาวิทยาลัย ภายใต้ข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย พ.ศ. 2541 นี้ เท่านั้น และเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยไม่ตกอยู่ และ/หรือ ผูกพันภายใต้ระเบียบมหาวิทยาลัยพายัพว่าด้วยผู้สอนและเจ้าหน้าที่พนักงาน พ.ศ.2541

หมวด 1

คุณสมบัติ

- ข้อ 5 เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย มีอายุเกินกว่า 20 ปีบริบูรณ์และไม่เกินกว่า 50 ปีบริบูรณ์ และมีวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าประโยคประถมศึกษาปีที่ 6 เว้นแต่มหาวิทยาลัยกำหนดเป็นอย่างอื่น
- ข้อ 6 เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยต้องมีสุขภาพแข็งแรง ไม่เป็นโรคเรื้อรังหรือโรคเรื้อรัง ไม่เป็นบุคคลเสพติด ไม่ดื่มสุราเป็นอาเจิน ไม่เสพสิ่งเสพติดต้องห้ามตามกฎหมาย และไม่ติดการพนัน
- ข้อ 7 เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยต้องเป็นผู้สุจริตไว้วางใจได้ ไม่เคยต้องคดีอาญา โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก หรือชังหรือปรับ หรือการรอลงอาญาในโทษอันมีระวางโทษจำคุก ทั้งนี้เว้นแต่ความผิดโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- ข้อ 8 เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยต้องไม่เป็นผู้มีหนี้สินรุงรัง และ/หรือ มีประวัติทางการเงินไม่ดี
- ข้อ 9 เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยต้องพ้นจากการเกณฑ์ทหารแล้วขณะเข้าเป็นเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย
- ข้อ 10 เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยต้องเป็นผู้ตั้งตนอยู่ในศีลธรรมอันดี และมีความประพฤติดีอยู่เสมอ

หมวด 2

สิทธิ

- ข้อ 11 เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยมีสิทธิตามสัญญาจ้างงาน ตามความในหมวด 4
- ข้อ 12 เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยมีสิทธิในค่าจ้างตามอัตราขั้นต่ำที่กฎหมายกำหนดและการรับค่าจ้างให้เป็นไปตามสัญญาจ้างงาน
- ข้อ 13 เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยมีสิทธิรับสวัสดิการรักษายาบาลตามกฎหมายประกันสังคม และไม่ตกอยู่ภายใต้ระเบียบเกี่ยวกับสิทธิสวัสดิการรักษายาบาลของมหาวิทยาลัย
- ข้อ 14 เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยมีสิทธิรับสวัสดิการฌาปนกิจสงเคราะห์ตามระเบียบว่าด้วยการฌาปนกิจสงเคราะห์ของมหาวิทยาลัยพายัพ ทั้งนี้ เว้นแต่ส่วนซึ่งมหาวิทยาลัยสมทบ
- ข้อ 15 เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยมีสิทธิลาป่วยได้ปีละไม่เกินกว่า 30 วัน การลาป่วยตั้งแต่ 3 วันขึ้นไป ต้องแสดงหนังสือรับรองจากโรงพยาบาลที่มหาวิทยาลัยรับรองเท่านั้น ทั้งนี้การลาป่วยซึ่งถูกต้องตามแบบและวิธีการที่มหาวิทยาลัยกำหนด ไม่ถือว่าขาดงาน อนึ่ง การลาป่วยเกินกว่า 30 วัน ในปีใด ส่วนที่เกินนั้น เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยไม่มีสิทธิในค่าจ้างจากมหาวิทยาลัยพายัพ แต่จะมีสิทธิรับสิทธิจากประกันสังคมได้หรือจากกองทุนเงินทดแทน
- ข้อ 16 เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยซึ่งตาย บาดเจ็บ หรือเจ็บป่วย หรือทุพพลภาพอันเนื่องมาจากการทำงาน มีสิทธิประโยชน์ภายใต้การประกันสังคมและกองทุนเงินทดแทน ซึ่งกำหนดขึ้นโดยกฎหมาย
- ข้อ 17 เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยมีสิทธิลาภิกขุได้ ภายใต้การอนุมัติของมหาวิทยาลัยเท่านั้น อนึ่ง เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยไม่มีสิทธิในค่าจ้างในวันลาภิกขุ
- ข้อ 18 เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย ซึ่งผู้บังคับบัญชาสั่งให้ทำงานในวันหยุด มีสิทธิได้รับค่าทำงานในวันหยุด ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

หมวด 3

หน้าที่

- ข้อ 19 เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยมีหน้าที่ปฏิบัติงานตามภาระงานที่มหาวิทยาลัยกำหนด
- ข้อ 20 เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยต้องปฏิบัติตามหน้าที่ตามวันทำงานและเวลาทำงานที่มหาวิทยาลัยกำหนด
- ข้อ 21 เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยมีหน้าที่ปฏิบัติงานในการะงานคือ ดูแลและจัดการเพื่อความสงบเรียบร้อย และศีลธรรมอันดีของประชาชนภายในมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ให้เป็นไปตามกฎหมายและหรือตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด
- ข้อ 22 ภายใต้บังคับของข้อ 21 เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยต้องอยู่ประจำสถานที่ และหรือออกตรวจตราภายในมหาวิทยาลัย ตามที่ผู้บังคับบัญชากำหนด และจัดแจ้งรายงานการประจำหรือตรวจตราดังว่านี้ต่อผู้บังคับบัญชาทุกครั้ง
- ข้อ 23 เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยมีหน้าที่ปฏิบัติงานในการะงานคือ ดูแลและจัดการการจราจรภายในมหาวิทยาลัยหรือภายนอกมหาวิทยาลัย เพื่อประโยชน์แห่งความสงบเรียบร้อยเกี่ยวกับการจราจรอันเกี่ยวข้องกับมหาวิทยาลัย ตามที่ผู้บังคับบัญชากำหนด
- ข้อ 24 เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยมีหน้าที่สงวนรักษาทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยมิให้ผู้หนึ่งผู้ใดประทุษร้ายต่อทรัพย์สินนั้น ตลอดเวลาที่ปฏิบัติหน้าที่

- ข้อ 25 เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยมีหน้าที่ตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาเพื่อให้การช่วยเหลือและสนับสนุน เจ้าหน้าที่งานของรัฐซึ่งเข้าปฏิบัติการกิจ โดยชอบด้วยกฎหมาย ภายในมหาวิทยาลัย
- ข้อ 26 เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยมีหน้าที่ปฏิบัติงานในการะงานอื่นซึ่งผู้บังคับบัญชากำหนด ทั้งนี้ การะงานนั้นอาจเป็นการะงานซึ่งเกี่ยวข้องกับลักษณะงานการรักษาความปลอดภัยของมหาวิทยาลัย หรือเป็นการะงานซึ่งโดยสภาพจำต้องอาศัยคุณสมบัติของผู้ที่เป็นเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย

หมวด 4

วันหยุด วันทำงาน เวลาทำงาน

- ข้อ 27 วันหยุดประจำสัปดาห์มี 1 วัน ในหนึ่งสัปดาห์ เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยรายใดมีวันหยุดประจำสัปดาห์ในวันใด เป็นไปตามที่ผู้บังคับบัญชากำหนด
- ข้อ 28 วันทำงานมี 6 วันติดต่อกันในหนึ่งสัปดาห์ เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยรายใดมีวันทำงานในวันใด เป็นไปตามที่ผู้บังคับบัญชากำหนด
- ข้อ 29 วันหยุดตามประเพณีมี 13 วันต่อปี ทั้งนี้วันหยุดตามประเพณีเป็นไปตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด อนึ่ง วันแรงงานแห่งชาติถือเป็นวันหยุดตามประเพณีด้วย และมหาวิทยาลัยกำหนดให้เป็นวันหยุดทุกปีไป
- ข้อ 30 เวลาทำงาน มีไม่น้อยกว่า 8 ชั่วโมงและไม่เกินกว่า 9 ชั่วโมงในหนึ่งวันทำงาน เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยรายใดมีเวลาทำงานเริ่มต้นและสิ้นสุดลงในเวลาใดในหนึ่งวันทำงาน เป็นไปตามที่ผู้บังคับบัญชากำหนด

หมวด 5

การเพิ่มค่าจ้าง

- ข้อ 31 การเพิ่มค่าจ้างให้มากกว่าความตามหมวด 2 ข้อ 11 เป็นสิทธิแต่ฝ่ายเดียวของมหาวิทยาลัย

หมวด 6

วินัยและการลงโทษ

- ข้อ 32 ความตามหมวดนี้ให้ใช้ระเบียนมหาวิทยาลัยพ่ายว่าด้วยผู้สอนและเจ้าหน้าที่พนักงาน พ.ศ. 2541 โดยอนุโลมเฉพาะเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้
- ข้อ 33 การกระทำที่มหาวิทยาลัยถือว่าผิดวินัยอย่างร้ายแรง
- 33.1 ขาดงานโดยไม่มีเหตุอันควร
- 33.2 ละทิ้งหน้าที่ โดยไม่มีเหตุอันควร
- 33.3 ผ่าฝืนข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานโดยไม่มีเหตุอันควร
- 33.4 ขัดคำสั่งผู้บังคับบัญชา หรือเป็นปฏิปักษ์ต่อผู้บังคับบัญชาหรือการทำความผิดอาญาต่อผู้บังคับบัญชาและ/หรือผู้ว่าจ้างโดยเจตนา
- 33.5 ดื่มสุราในเวลาทำงาน เล่นการพนันในเวลาทำงาน ทะเลาะวิวาทในเวลาทำงาน
- 33.6 ทุจริตต่อหน้าที่เป็นเหตุให้เกิดความเสียหายต่อมหาวิทยาลัยและ/หรือบุคคลอื่น
- 33.7 จงใจกระทำการให้เกิดความเสียหายต่อมหาวิทยาลัยและ/หรือบุคคลอื่น
- 33.8 ประมาทเลินเล่อ เป็นเหตุให้มหาวิทยาลัยเสียหาย
- 33.9 ถูกกล่าวหาหรือถูกร้องทุกข์ให้รับผิดชอบในคดีอาญากรณีร้ายแรงจนอาจไม่ได้รับความไว้วางใจในหน้าที่งาน เว้นแต่ความผิดโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

- 33.10 ต้องคำพิพากษาให้รับโทษในคดีอาญา เว้นแต่ความผิดโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- 33.11 กระทำความผิดเช่นเดียวกับหรือทำนองเดียวกับลักษณะความผิดที่ระบุไว้ในระเบียบมหาวิทยาลัยพายัพว่าด้วยผู้สอนและเจ้าหน้าที่พนักงาน พ.ศ.2541 หมวดที่ 4
- 33.12 แจ้งคุณสมบัติตามความในหมวด 1 เป็นเท็จ เป็นเหตุให้มหาวิทยาลัยสำคัญผิดรับไว้เป็นเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย
- 33.13 การมีหนี้สินอันล้นพ้นตัวจนอาจไม่ได้รับความไว้วางใจในหน้าที่งาน
- 33.14 หลับขามเป็นอาชญา
- 33.15 นำบุคคลอื่นที่ไม่เกี่ยวข้องกับการทำงานมาร่วมทำงาน
- ข้อ 34 โทษทางวินัยกรณีฝ่าฝืนข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานตามข้อ 33 คือเลิกจ้าง
- ข้อ 35 อธิการบดีเป็นผู้ใช้ และวินิจฉัยสั่งการเป็นอื่นจากความตามหมวดนี้ได้ และถือเป็นที่สุด

หมวด 7

การพ้นสภาพการจ้าง

- ข้อ 36 เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยพ้นสภาพการจ้างเมื่อ
- 36.1 ตาย
- 36.2 ลาออก
- 36.3 สัญญาจ้างสิ้นสุดลงโดยเงื่อนไขเวลา
- 36.4 ถูกมหาวิทยาลัยให้ออก
- 36.5 สัญญาจ้างสิ้นสุดลงโดยการเลิกจ้างด้วยเหตุหนึ่งเหตุใด ภายใต้ข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานของเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย
- ข้อ 37 มหาวิทยาลัยในฐานะเจ้าหนี้ มีสิทธิยึดหน่วงทรัพย์สินของเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย ซึ่งได้ชื่อว่าเป็นลูกหนี้ ในบรรดาหนี้ซึ่งลูกหนี้ก่อตั้งขึ้นโดยสัญญาหรือละเมิดไว้ได้จนกว่าลูกหนี้จะชำระหนี้หมดสิ้น
- ข้อ 38 การพ้นสภาพการจ้างตามความในหมวดนี้ ไม่ตัดสิทธิมหาวิทยาลัยในฐานะเจ้าหนี้เพื่อบังคับชำระหนี้เอาจากเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย ซึ่งได้ชื่อว่าเป็นลูกหนี้ ในบรรดาหนี้ซึ่งลูกหนี้ก่อตั้งขึ้นโดยสัญญาหรือโดยละเมิด

หมวด 8

บทเฉพาะกาล

- ข้อ 39 กรณีที่เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยยินยอมปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ โดยถือเป็นส่วนหนึ่งแห่งสัญญาจ้างก่อนการประกาศใช้ตามความในข้อ 2 ให้ข้อบังคับนี้ผูกพันเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยในฐานะแห่งสัญญาจ้างเป็นรายไป